

Referat HB-møde

28. april kl. 13-15

Deltagere (digitalt)

Niels Ågesen, Eik Møller, Per Røner, Rie Perry, Lars Svenningsen, Stine Johansen, Jan Kallestrup, Tommy Christiansen, Henrik Kruse, Willy Feddersen, Lone Lyrskov, Lars Holte

Afbud:

1. Meddelelser

- Arrangementer – aflyst og udskudt
- Samarbejde med Ledelsesambassadøren
- Fora-nyt
- Dataetisk Råd

Formanden gjorde status på Corona-aflyste og udskudte møder samt planerne for det kommende Forum for Offentlig Topledelse. Formanden fortalte desuden om samarbejdet med ledelsesambassadøren og HB drøftede herefter, hvordan KOMDIR kunne styrke samarbejdet og understøtte ledelsesambassadørens arbejde yderligere.

Næstformand Eik Møller er udpeget til nyt medlem af Dataetisk Råd og han satte et par ord på, hvad arbejdet indebærer og hans fokusområder.

2. Aktuel status

Hovedbestyrelsen drøfter på mødet den aktuelle Corona-situation herunder samarbejdet med KL og sundhedsmyndighederne.

Flere HB-medlemmer roste samarbejdet med KL og regionerne og opfordrede til, at vi på et senere tidspunkt drøftede de gode erfaringer med KL og hvordan vi kan bygge videre på dét.

3. Læring af Corona

Enhver krise indebærer grobund for forandring og vi har i høj grad oplevet et forandret Danmark de seneste par måneder. Spørgsmålet er blot, hvilke forandringer, vi gerne vinker farvel til, og hvilke forandringer, vi ønsker at fastholde. Hvad har vi under Corona-krisen lært, som vi skal tage med videre - som samfund? som organisation? som ledere?

Det er en udfordring at gå fra accelererede krisebeslutninger til reflekterede tanker om fremtidens samfund og organisation, mens krisen stadig huserer. Ikke desto mindre er det afgørende, at vi i kommunerne og på

tværs af kommunerne får samlet op på læringen nu – inden vinduet for forandring lukker og hverdagen vender tilbage. Den proces kan KOMDIR med fordel sætte sig i spidsen for.

Hovedbestyrelsen drøfter på mødet, hvordan KOMDIR kan stå i spidsen for en kommunal læringsproces, hvad en sådan læringsproces kan og bør indeholde, og hvordan bestyrelsen bedst muligt kan understøtte arbejdet

Forslag til proces:

- Kvantitativ læring: KOMDIR udsender spørgeskema til alle kommunaldirektører (primo maj)
- Kvalitativ læring:
 - Mulighed 1: Virtuelle kreds møder, hvor sekretariatet deltager og indsamler inputs
 - Mulighed 2: Kvalitative interviews med 15-18 kommunaldirektører foretaget af Sekretariatet
- Opsamling/analyse (ultimo maj/primo juni)
- Produkter:
 - Rapport, der påpeger de centrale temaer, problemstillinger og muligheder krydret med en narrativ beskrivelse af den kommunale virkelighed under krisen
 - Deles med medlemmer samt relevante samarbejdspartner
 - Udgives på hjemmesiden og sociale medier
 - Debatindlæg i pressen
- Opfølgning i kredsbestyrelserne med udgangspunkt i rapportens observationer

Hovedbestyrelsen blev på mødet enige om at sætte gang i processen og køre en kort og hurtig proces, så produktet kan ligge klart inden sommerferien. Sekretariatet udsender spørgeskema, interviewer udvalgte kommunaldirektører og afleverer analyse i maj.

4. KLK og bæredygtighed

Chefkonsulent ved KLK, Alice Holmberg, vil præsentere ideen og tankerne bag et nyt koncept, der skal trække kommunernes Corona-læring ind i arbejdet med bæredygtighed

KLK ønsker Hovedbestyrelsens input og forslag til arbejdet

HB drøftede oplægget og gav inputs

5. Sommerkonference

Sekretariatet giver status på arrangementet og Hovedbestyrelsen drøfter både indhold, og hvorvidt man ønsker at holde fast i den oprindelige dato for arrangementet.

HB besluttede foreløbigt at holde fast i datoen, men løbende vurdere, hvorvidt planerne bør ændres

6. Mødekalender

2020

- Fredag 19. juni: Midtvejsmøde - HB-møde + ledsagemiddag
- Tirsdag 18. august: KOMDIR-konference
- Onsdag 26. august: HB-møde
- Torsdag 17. september: HB-møde + fællesmøde med KL
- Tirsdag 17. november: HB-møde (digitalt)

2021

- Torsdag 14. januar: HB-møde ifm. KØF

HB vedtog et ekstra - digitalt - møde i maj med henblik på at følge op på læringsproces af Corona-krisen

7. Eventuelt
