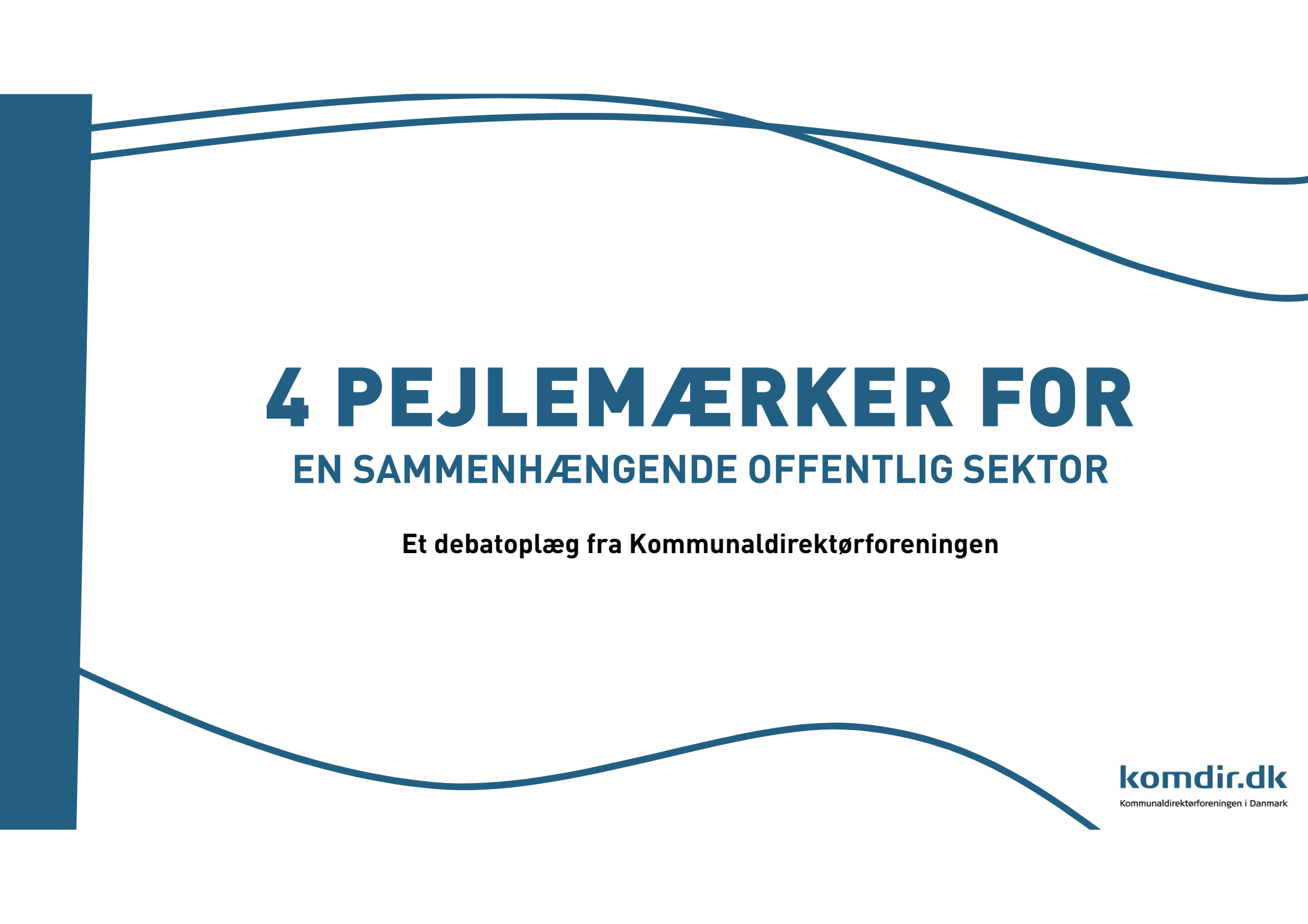




4 PEJLEMÆRKER FOR

EN SAMMENHÆNGENDE OFFENTLIG SEKTOR

Et debatoplæg fra Kommunaldirektørforeningen

DETTE DEBATOPLÆG....

- Bygger videre på ” *Vejen til en ny forvaltningspolitik*”
- Er KOMDIR's indspil til arbejdet med og dialogen om regeringens Sammenhængsreform
- Placerer tillid, faglighed og kvalitet som afgørende på den samfundsmæssige dagsorden
- Retter fokus på en mere enkel offentlig styringsmodel med et større ledelsesrum og blikket rettet mod effekt

Vi driver kommuner, fordi vi ikke kan lade være!! Fordi det giver mening

4 PEJLEMÆRKER

For udvikling af den offentlige forvaltning

1. Den demokratisk funderede forvaltning
2. Den kompetente forvaltning
3. Den værdiskabende forvaltning
4. Den kulturbærende forvaltning

1. DEN DEMOKRATISK FUNDEREDE FORVALTNING

- **Politisk ledelse, der er rammesættende for den administrative ledelses arbejde**
 - Og derefter udviser tillid i ord og handling
- **Tæt og vedvarende samspil mellem politisk og administrativ ledelse**
 - Hvor topledelsen operationaliserer, nedbryder, oversætter og fortolker de politiske mål
- **Lokalsamfundets udvikling er en central del af topledelsens ansvar**
 - Med den demokratiske samtale og inddragende processer som vigtige værktøjer
- **Løsninger i samspil med andre velfærdsaktører;**
 - Frivillige foreninger, borgere, virksomheder mv.

2. DEN KOMPETENTE FORVALTNING

- **Vi udviser ordentlighed, saglighed og kompetence**
 - Respektfuld opførsel fra både borger og embedsværk er grundlaget for den kompetente forvaltning
 - Står på mål for retssikkerhed, ligebehandling og demokratisk indflydelse
- **Vi sikrer rammer der udfordrer og udvikler**
 - Med øje for både trivsel, gode resultater og det tværgående samarbejde
 - Og fokus på at mindske proces og dokumentationskrav fra Stat og Folketing og i stedet inddrage professionerne i styringssammenhænge

3. DEN VÆRDISKABENDE FORVALTNING

- **Vi holder fokus på effekt og værdiskabelse**
 - Helhedsperspektiv og et positiv forskel for den enkelte borger
 - Effekter frem for proces- og dokumentationskrav
 - Fokus på løbende udvikling af kerneopgaven
 - Udnyttelse af digital og teknologisk udvikling
- **Vi tager ansvar for at kende til organisationens samlede opgaver**
 - Kun herved kan vi prioritere og udnytte de ressourcer, der er til rådighed bedst muligt og på tværs
- **God ledelse skaber værdi - vi får den samlede ledelseskæde til at fungere med tillid, dialog og få men synlige mål**
 - Frem for komplekse nationale styringssystemer
- **Vi skaber værdi ift. de kommunale kerneopgaver og i lokalsamfundet**

4. DEN KULTURBÆRENDE FORVALTNING

- Vi er ambitiøse og står på mål for kommunen og den indsats medarbejderne yder hver dag
- Vi taler kommunen op – også i de svære sager
 - Internt giver vi rum og plads til forskellig faglighed og viden. Eksternt bringer vi egne og medarbejdernes kompetencer i spil hos borgere, virksomheder mv.
- Vi spiller hinanden gode – topledelse og Kommunalbestyrelse
 - Og understøtter de folkevalgtes legitimitet med dialog om muligheder og udfordringer
- Vi skaber tillidsfulde og troværdige relationer på alle niveauer og går forrest i forandringsprocesser

Topledelsen skal kunne mærkes. Det skaber følgeskab og resultater!

4 PEJLEMÆRKER & de understøttende værdier

Den demokratisk funderede forvaltning

- Vi er ambitiøse på kommunens vegne

Den værdiskabende forvaltning

- Sammenhæng og helhedsperspektiv – med fokus på effekt
- God ledelse bidrager til at håndtere kompleksitet
- Man kan kun lede noget når man er i kontakt med det
- Digitale løsninger skal skabe merværdi

Den kompetente forvaltning

- Vi udviser ordentlighed
- Vi skaber de bedste rammer for, at medarbejderne kan bruge deres faglighed
- Vi tager ansvar; for lokalsamfundet, for medarbejderne, for organisering og effektiv drift

Den kulturbærende forvaltning

- Vi går forrest, er synlige, handler og går i dialog
- Vi taler den offentlige sektor op