

Kære kolleger

Hovedbestyrelsen har holdt sit første møde i den nye bestyrelse, og er påbegyndt planlægningsarbejdet for den kommende periode. Referatet fra hovedbestyrelsesmødet kan hentes [her](#). Fremadrettet vil jeg sende et nyhedsbrev ud efter hvert hovedbestyrelsesmøde, hvor jeg linker til referatet, så I alle har mulighed for at følge med i de temaer og dagsordener, som vi drøfter på møderne. På dagsordenen i sidste møde var bl.a. udformning af et nyt arbejdsprogram for perioden 2017-2019, hvor vi besluttede hvilke udvalgte temaer og aktiviteter, som hovedbestyrelsen ønsker at arbejde videre med. I kan læse mere om de enkelte temaer i nyhedsbrevet.

Derudover blev ledelseskommisionens arbejde naturligvis også drøftet, særligt med henblik på at videreformidle KOMDIR's input til kommissionens arbejde. KOMDIR's henvendelse til ledelseskommisionen er blevet vel modtaget af Allan Søgaard, og I kan læse brevet i indeværende nyhedsbrev.

KOMDIR har valgt at trække sig fra brobygningssamarbejdet, hvor KOMDIR det sidste år har samarbejdet med DJØF, FOA, DSR og Politiforbundet omkring udvikling af den offentlige sektor. Det kan du også læse mere om.

Regeringen har nogle relevante udspil i pipeline i form af ledelseskommisionens arbejde, som præsenteres til nytår og sammenhængsreformen, der kommer til foråret.

I kølvandet på reformerne og de aktuelle kommunale dagsordener omkring ledelse og styring vil KOMDIR arrangere en konference i samarbejde med FORUM, hvor relevante forskere og ledelsestænkere inviteres med. Konferencen afholdes den 21. juni 2018 i København. Målgruppen for konferencen er medlemmer af paraplyorganisationerne, sådan at du har mulighed for at tage af sted sammen med hele din direktion. Nærmere info omkring det praktiske og faglige indhold kommer senere, men sæt kryds i kalenderen allerede nu.

God læselyst!

Med venlig hilsen

Henrik Kolind
Formand for Kommunaldirektørforeningen

Kommunaldirektørforeningens arbejdsprogram 2017-2019

KOMDIR's hovedbestyrelse har udformet et nyt arbejdsprogram for Kommunaldirektørforeningens arbejde i perioden 2017-2019. Arbejdsprogrammet består af en række temaer, som hovedbestyrelsen vil sætte fokus på i deres samarbejde med bl.a. KL og centraladministrationen samt løbende i de aktiviteter og arrangementer, der iværksættes i perioden. Temaerne er tænkt som inspiration og det er op til medlemmerne at fortolke, hvilke dagsordener og perspektiver der kan lægges ind under temaerne. Arbejdsprogrammet er dynamisk og kan revideres ud fra aktuelle samfundsmæssige dagsordener. Arbejdsprogrammet består af 4 temaer:

1. Kommunaldirektørrollen i det moderne demokrati

Temaet sætter fokus på selve kommunaldirektørrollen og de forudsætninger der skal være til stede i form af opgaver, roller og rammer, for at kunne levere i et moderne demokrati.

Kommunaldirektørrollen i forhold til hele samskabelsesdiskussionen står centralt. Et andet af elementerne kunne være et dialogværktøj/ refleksioner over forskellige komdir roller til brug i samarbejdet med den politiske ledelse. Temaet sætter dermed samtidig fokus på servicering og kommunikation med det politiske system, bl.a. brugen af sociale medier og hvordan man som topembedsmand skal agere og reagere i forhold til disse.

Ansvarlige: Niels Ågesen, Rie Perry, Per Røner

2. Udvikling af ledelse og styring i kommunerne

Temaet sætter primært fokus på det arbejde, der foregår i ledelseskommisionen og i følgegruppen. Det handler bl.a. om klarhed over roller og arbejdsfordeling samt et større fokus på en sammenhængende ledelseskæde. Et af de væsentlige elementer bliver processen efter kommissionen har afleveret deres arbejde og dermed hvad der konkret skal komme ud af det. Derudover fortsætter samarbejdet fra forrige periode med KL og COK omkring Kattegat kurser samt øvrige aktiviteter inden for ledelse og styring.

Ansvarlige: Tommy Christiansen, Lars Møller, Steen Vinderslev, Jan Kallestrup

3. Omstilling i den offentlige sektor via digitalisering, nye teknologier og produktivitet

Digitalisering af den offentlige service er et centralt element i produktivitetsdagsordenen. Temaet sætter bl.a. fokus på, hvordan den offentlige sektor udnytter mulighederne i den løbende teknologiske udvikling i form af øget brug af data, effektivisering af sagsgange og en endnu bedre ressourceudnyttelse. Arbejdet fortsætter i samarbejde med KL.

Ansvarlige: Lars Svenningsen, Henrik Kruuse

4. Udvikling af forvaltningspolitikken og kommunestyrets rammevilkår

Temaet fortsætter fra forrige periode i samarbejde med KL. Temaet fokuserer på kommunestyret i bred forstand og på hvilken betydning forandringer i rammevilkårene får for kommunestyrets fremtidige position og den politiske ledelsesopgave i et 10-15 årigt perspektiv.

Ansvarlige: Lars Holte, Eik Møller og Henrik Kolind.

Kommunaldirektørforeningens synspunkter til kommissionens arbejde

Den 19. september sendte hovedbestyrelsen et brev til ledelseskommisionen med input og synspunkter til kommissionens arbejde. Du kan læse brevet her:

Til

Ledelseskommisionen

Kommunaldirektørforeningen finder det positivt, at der fokuseres på

- betydningen af offentlig ledelse,
- forskellene i rammevilkår for offentlig og privat ledelse og
- en pointering af, at der i den danske offentlige sektor generelt leveres god offentlig ledelse.

Kommunaldirektørforeningen har følgende anbefalinger til kommissionens arbejde:

- 1) **Skab motivation og risikovillighed til innovativ adfærd hos både ledere og medarbejdere**
- 2) **Hav fokus på opgaver og roller og for sammenhæng i ledelseskæden**
- 3) **Husk at positivt samspil mellem politisk og administrativ ledelse er afgørende**
- 4) **Hav fokus på den rigtige balance mellem kerneopgave og helhedsperspektiv**
- 5) **Oprethold et vedvarende fokus på dialog mellem forskere og ledere**
- 6) **Skab et fælles sprog om ledelse**

Ad 1) **Skab motivation og risikovillighed til innovativ adfærd hos både ledere og medarbejdere.**

Ledelse er en dynamisk aktivitet, der på opgavesiden har til formål at sikre retning, helhedstænkning og fremdrift, gennemførelse af forandringer samt skabelse af nye tilbud og løsninger. Opgaven er også at skabe grundlaget for, at medarbejderen sammen med øvrige interessenter har den plads, der skal til for at forny den offentlige sektor 'fra neden'. Meningsskabende og effektfulde nye løsninger er næsten altid skabt i lokalt samspil mellem medarbejdere og borgere.

Ad 2) **Hav fokus på opgaver og roller og for sammenhæng i ledelseskæden**

Det er vigtigt, at kommissionen har fokus på hele den sammenhængende ledelseskæde frem for et for ensidigt fokus på lederen. Den offentlige sektors opgaver er komplekse og kræver ledelse på mange niveauer med en klar rolledeling mellem de forskellige ledelsesniveauer. God og meningsgivende ledelse med omsætning af politiske mål og visioner til en god opgaveløsning i praksis kræver fokus på opgaver og roller i hele ledelseskæden fra den politiske ledelse over den administrative topledelse og forvaltningsledelsen til de lederniveauer, der arbejder tættest sammen med medarbejderne i forhold til borgere og virksomheder.

Ad 3) **Husk at positivt samspil mellem politisk og administrativ ledelse er afgørende**

Grundstenen i den danske offentlige sektor er et velfungerende lokaldemokrati, hvor samspillet mellem en politisk og administrativ ledelse giver mulighed for at foretage de nødvendige prioriteringer uden at miste legitimiteten i forhold til befolkningen.

En velfungerende ledelse i den offentlige sektor kræver derfor, at samspillet mellem den politiske ledelse og resten af ledelseskæden fungerer med fokus på den enkelte institutions rolle i lokalsamfundet. Vi hilser det derfor velkomment, at kommissionen har fokus på denne del af ledelsesopgaven og opfordrer til, at dette element spiller en central rolle i kommissionens endelige anbefalinger.

Ad 4) **Hav fokus på den rigtige balance mellem kerneopgave og helhedsperspektiv**

Fokus på kerneopgave og faglige forhold er centralt i ledelsesarbejdet, men det er vigtigt at sikre den rigtige balance mellem fokus på kerneopgaven inden for eget felt og helhedsperspektivet i ledelsesudøvelsen. Flere og flere opgaver håndteres og løses på tværs og sammen med mange eksterne interessenter. Derfor er der måske behov for en ny forståelse af kerneopgaven, frem for en sektorspecifik forståelse af kerneopgaven.

Ad 5) **Oprethold et vedvarende fokus på dialog mellem forskere og ledere**

Kommissionens arbejde må ikke resultere i endnu et kodeks og/eller forslag om at sende alle ledere på obligatoriske kurser. I stedet må arbejdet gerne udvikle sig til et vedvarende fokus på en udviklingsorienteret dialog mellem forskere og ledere fra både den private og offentlige sektor om den fortsatte udvikling af god ledelsespraksis. Kommunaldirektørforeningen bidrager gerne til dette. Det anbefales derfor, at ledelseskommisionen vægter anbefalinger til processen efter udgivelsen af kommissionens rapport særligt højt. Her bør der blandt meget andet være fokus på, hvordan der skabes en platform for levende drøftelse af ledelsespraksis, god lederadfærd, resultatskabelse gennem ledelse, udforskning af nye veje i ledelse, ledelse af forandringer, talentudvikling mv.

Ad 6) **Skab et fælles sprog om ledelse**

Der er behov for fælles sprog om ledelse på tværs af den offentlige sektor, da det kan fungere som et element i at skabe fundamentet for et endnu mere udviklet samarbejde på tværs mellem alle dele af sektoren, og en stærkere "vi"-følelse, hvor fokus holdes på opgaven og borgerne. Offentlige ledere er generelt meget veluddannede og det er vigtigt, at dette høje niveau fastholdes og at der fortsat udbydes udviklingsforløb for ledere på tværs af sektorer, som er med til at skabe en række fælles værdier og færdigheder uanset opgavens karakter. Vi tror på, at kommissionens arbejde kan bidrage til dette og glæder os til at se kommissionens resultater.

Vi vil gerne kvittere for den åbne og dialogorienterede tilgang til arbejdet i kommissionen. Det er prisværdigt, at medlemmerne deltager i utallige debatter, og at der er stor åbenhed om arbejdet.

På Kommunaldirektørforeningens vegne



Henrik Kolind, Formand

Brobygningssamarbejdet

Kommunaldirektørforeningen har det sidste år haft et brobygningssamarbejde med organisationerne FOA, DSR, Politiforbundet og DJØF. Formålet har været i fællesskab at sætte fokus på god offentlig ledelse, øget samspil mellem faglighederne samt øget tillid til medarbejderne. Igennem fælles politiske udmeldinger og aktiviteter, har brobygningssamarbejdet forsøgt at påvirke dagsordenen om udviklingen af den offentlige sektor.

Brobygningssamarbejdet har bl.a. udgivet flere fælles kronikker samt afholdt en styringskonference på Christiansborg i foråret og et debatarrangement på Folkemødet i år.

Det er utraditionelt, at Kommunaldirektørforeningen har indgået et projektsamarbejde med store faglige organisationer, men hovedbestyrelsen har set det som en væsentlig platform til at sætte fokus på den forvaltningspolitiske dagsorden. Hovedbestyrelsen er enig om, at brobygningssamarbejdet har arbejdet med relevante faglige temaer og det er positivt, at organisationerne har formået at skabe et godt indbyrdes samarbejde.

På grund af kommende aktiviteter; OK18, kommunalvalg, regeringens udspil omkring ledelseskommisionen og sammenhængsreformen ser hovedbestyrelsen det som vanskeligt, at forene vores holdninger som chefforening med de øvrige faglige organisationer. Derfor er det blevet besluttet, at KOMDIR trækker sig ud af brobygningssamarbejdet.