

Kære kolleger

Med folketingsvalget den 15. september blev de sidste mange måneders valgkamp endelig forløst, og med det nye regeringsgrundlag kender vi regeringens dagorden for den kommende periode.

Det kommer næppe bag på kommunaldirektørforeningens medlemmer, at den stramme økonomiske styring fortsætter, og der nævnes da også både budgetlov og udgiftslofter for kommunerne, samt at aftaler skal overholdes. Det virker bekendt. Det nævnes også, at der ønskes et fler-årigt aftaleperspektiv – om det er et løfte eller en trussel, må tiden vise.

I regeringsgrundlaget nævnes tydeligt, at der skal frigøres ressourcer ved afbureaukratisering og regelforenkling. Det har vi hørt på i mange år. KOMDIR støtter synspunktet, hver gang det fremsættes, og vi glæder os hver gang til at høre om, hvad man så konkret har tænkt sig at gøre. Hidtil er talestrømmen som regel stoppet ved proklamationen, sjældent har der været konkrete forslag til, hvad man vil gennemføre af regelforenklinger.

KOMDIR har budt Magrethe Vestager velkommen som ny indenrigsminister og meddelt hende, at vi fortsat konstruktivt støtter dette arbejde. Vi håber så på, at ambitionerne i regeringen er højere end blot at proklamere sine hensigter, og vi er af den opfattelse, at der kan nyttiggøres væsentlige samfundsressourcer ved en regelforenkling og afbureaukratisering.

Regeringen vil flytte sit fokus mod effekt og resultater frem for kontrol af proceskrav, hvilket lyder lovende. Men samtidig vækker det bekymringer, når man så fortsætter med at definere et behov for, at kommunernes resultater og kvalitet måles i forhold til hinanden. Hvis det bliver det første "afbureaukratiseringsforslag" der gennemføres, så er vi helt tilbage i gammel tid.

Det er glædeligt, at digitalisering fortsat er højt på listen og der nævnes en række andre initiativer, som lyder lovende set fra KOMDIR's side.

Til sidst vil jeg blot nævne fra regeringsgrundlaget, at der skal ske en evaluering af kommunalreformen, og der nævnes eksplicit arbejdsdelingen mellem kommuner, region og stat. Det ligner en anden retning end den tidligere regerings aftale om at nedlægge regionerne. Måske er det en pauseknop, men det kan også blive en væsentlig debat om, hvem der fremover skal løse de brede sundhedsopgaver, specialundervisning og det specialiserede socialområde, samt miljø, trafik og regional udvikling.

Møde med KL's direktion

KOMDIR's hovedbestyrelse har den 11. oktober holdt møde med KL's direktion.

På mødet drøftedes en række forhold af fælles interesse. Her vil jeg især fremhæve:

At der var enighed om at sætte fokus på regeringens udmelding om afbureaukratisering og regelforenkling, og der arbejdes for, at der reelt

Nyhedsbrev

Oktober 2011 - nr. 28

sker en sanering og oprydning i regelsæt og ikke kun en forenkling.

At der i den fælles digitaliseringsstrategi lægges vægt på fælles udvikling, og at der skal være en tydelig beslutningsstruktur med en gennemsigthed, således den enkelte kommune kan se sin egen rolle i processen og se, hvor og hvornår den kan påvirke den fælles udvikling.'

Budget 2012

I skrivende stund ser det ud til at kommunerne overholder de økonomiske aftaler med regeringen. Regnskabet for 2011 ser ud til at overholde rammerne, udgiftsniveauet i budget 2012 ligger under servicerammen, anlægsbudgettet ligger over, men det understøtter regeringens ønske om kickstart, og endelig ser skatterne ud til at lande inden for den aftalte ramme. Aftaleoverholdelsen er et rigtig godt udgangspunkt for samarbejdet med den nye regering.

Venlig hilsen

Bjarne Pedersen
Formand for KOMDIR

Den Kommunale Lederpris 2011

KOMDIR deltager igen i år i COKs uddeling af Den Kommunale Lederpris. Prisen, der skal skabe opmærksomhed om god kommunal ledelse og præsentere rollemodeller i tre kategorier:

- Kommunale topledere
- Kommunale ledere af en faglig afdeling eller sektion i en forvaltning eller institution
- Ledere af kommunale institutioner.

I hver kategori er feltet nu snævret ind til tre nominerede:

Bedste kommunale topchef

- Kommaldirektør Bo Rasmussen, Albertslund Kommune
- Direktør Hosea Dutschke, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune
- Børn- og ungedirektør Hanne Dollerup, Kalundborg Kommune


Bedste kommunale fagchef/afdelingsleder

- Inge Meta Holm Nielsen, afdelingsleder for Jobcenter Vejle
- Peter Rosgaard, Furesø Kommune, Centerchef for Borgerservice og Kultur
- Jørgen Niemann, Randers Kommune, sektionsleder for Affald, Varme, Natur og Miljø

Bedste kommunale institutionsleder

- Birgitte Sonsby, skoleleder på Ejerslykkeskolen i Odense Kommune
- Rasmus Christensen, leder af fritids- og ungdomsklubben, Club 222, Gladsaxe Kommune
- Helle Thorsen, Køge Kommune, leder af Lyngtoften, et botilbud for voksne



<p>Selve overrækkelsen af prisen finder sted 10. november i København.</p>	
<p>Innovationspriserne 2011 <i>Onsdag den 7. december 2011 inviterer KL's Konsulentvirksomhed (KLK) for fjerde gang til Innovationsdag og uddeling af KL's Innovationspris i Odense Congress Center.</i></p> <p>KL uddeler igen i år to priser for innovation i kommunerne:</p> <ul style="list-style-type: none">• En for det radikale innovationsprojekt - der har skabt banebrydende nytækning• En for det inkrementelle tiltag - der med små midler har skabt innovativ merværdi <p>Sidste år deltog 34 projekter i konkurrencerne, som blev vundet af Fredericia Kommune og Odense Kommune med projekterne "Længst muligt i eget liv" og "Når innovation giver arbejdsglæde" i henholdsvis den store og den lille konkurrence.</p> <p>KOMDIR deltager i Innovationsprisernes dommerpanel, hvor kommunaldirektør Henrik Kolind, Roskilde, og kommunaldirektør Rikke Vestergaard, Kolding, sidder. Læs mere om prisen på: http://www.kl.dk/innovationspris</p>	
<p>KL Konference: Veje til vækst <i>Den 23. november slår KL dørene op for 2011-udgaven af vores årlige, internationale konference. Den finder sted som et heldagsarrangement på Hotel Nyborg Strand. Det er 9. år i træk, at KL holder en konference for alle med interesse for internationalt arbejde.</i></p> <p>I år sætter konferencen fokus på kommunernes arbejde med at skabe vækst.</p> <p>Overalt i Danmark er kommunerne i fuld gang med at styrke erhvervsudviklingen, sikre at væksten tager hensyn til miljøet og skabe samarbejde mellem uddannelse og erhvervsliv. Formålet med konferencen er derfor at give deltagerne et internationalt perspektiv på den lokale vækst dagsorden. Deltagerne vil kunne gå hjem med masser af ny viden og inspiration til det praktiske arbejde med at skabe vækst.</p> <p>Konferencen retter sig mod kommunale medarbejdere med ansvar for internationale aktiviteter og medarbejdere i erhvervsråd, væksthuse, jobcentre, uddannelsesinstitutioner med videre. Med andre ord: Alle, der på den ene eller anden måde er involveret i arbejdet med at skabe vækst og udvikling i lokalsamfundet.</p> <p>Konferencens program vedhæftes. Yderligere oplysninger og mulighed for online tilmelding findes på KL's hjemmeside: www.kl.dk/nyborg. Tilmeldingsfristen er den 28. oktober 2011.</p>	

Effekter af udlicitering af offentlige opgaver

- *Undersøgelser fra AKF*

Er der penge at spare ved at udlicitere offentlige serviceopgaver? AKF, Anvendt Kommunal Forskning, har foretaget den hidtil største gennemgang på området. I september offentliggjorde AKF en rapport, der præsenterer resultaterne af en systematisk gennemgang af den eksisterende dokumentation af effekter, fordele og ulemper ved udlicitering af offentlige opgaver.

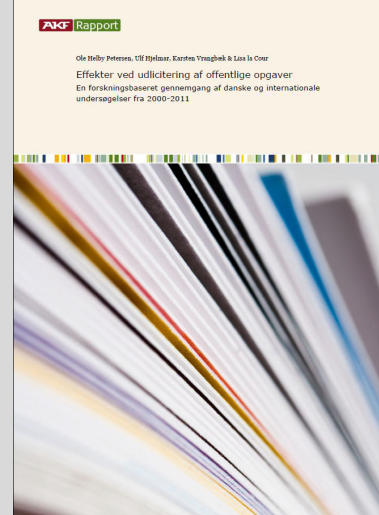
Rapporten gennemgår udliciteringens effekter for pris og kvalitet i opgaveløsningen, forskelle i effekter for pris og kvalitet på henholdsvis de tekniske områder og de bløde velfærdsområder samt konsekvenserne for de medarbejdere, som berøres af udlicitering.

Konklusionerne er, at der generelt er dokumenteret besparelser ved at udlicitere på de tekniske områder, men at disse besparelser er forholdsvis små, og at der i mange tilfælde ikke er kontrolleret tilstrækkeligt for, om kvalitetsniveauet er det samme efter en udlicitering.

På de bløde velfærdsområder er dokumentationen generelt af en lavere kvalitet, og der er her ikke belæg for at sige, at private aktører løser opgaverne billigere eller bedre, end det offentlige selv gør det. De dokumenterede effekter for medarbejderne er overvejende negative i både de danske og internationale undersøgelser.

Læs hele rapporten på:

http://www.akf.dk/udgivelser/container/2011/udgivelse_1113/



Mikroøkonomisk evaluering af den aktive beskæftigelsesindsats

- *Rapport fra AKF*

I den aktuelle debat om sanering og forenkling af beskæftigelsesindsatsen i kommunerne vil vi henvise til, at AKF i slutningen af 2010 udarbejdede rapporten 'En Mikroøkonomisk Evaluering af den Aktive Beskæftigelsesindsats'. Heri konkluderes det bl.a., at "effekterne af indsatsene er nedslående. Selv ved blot at studere de rå tal, kan problemernes omfang ses: Kun mellem 10 og 20 % af deltagerne i undersøgelsen er blevet selvforsørgende tre år efter indsatsen. Resultaterne er dog ikke overraskende, når disse sammenholdes med tidligere undersøgelser på området. Faktisk dokumenterer de fleste studier, at der ikke finder nogen nævneværdig opkvalificering sted i forbindelse med denne form for indsats, der bringer deltagerne tættere på arbejdsmarked efter endt deltagelse".

Læs rapporten i sin helhed her:

http://www.akf.dk/udgivelser/container/2010/udgivelse_1092/



Den aktive borger

KOMDIR deltager i projektet Den Aktive Borger, som skal få flere danskere til at tage større ansvar og eget og andres liv. Mandag Morgen har

<p>søsat projektet, og projektdeltagerne mødes løbende frem til januar 2012 for at samle praksiserfaringer om involvering og aktivering af borgerne, udvikle ny viden, undersøge de samfundsmæssige perspektiver og sætte emnet på dagsordenen i velfærdsdebatten.</p> <p>Målet med projektet er dels at udvikle modelkatalog for, hvordan borgeren kan komme til at spille en mere aktiv rolle i velfærdssamfundet, dels at sætte den aktive borger på dagsordenen. Projektet munder ud i et modelkatalog, der præsenteres på Velfærdens Innovationsdag 19. januar 2012. Læs mere på www.mm.dk/den-aktive-borger.</p>	
<p>Danske kommuner og kvinderne <i>Protocol tilbyder mentoring og netværk for kvindelige ledelsestalenter</i></p> <p>Hvordan kan det være, at så mange af de talentfulde og dygtige kvinder ikke går hele vejen til de øverste poster i organisationen? Protocol giver et bud på, hvordan kommunerne kan motivere, fastholde og udvikle de bedste kvindelige talenter.</p> <p>Protocol samarbejder med Kommunaldirektørforeningen om at gøre noget ekstra for at dygtiggøre og motivere kvinderne mod toppen i de danske kommuner, og dette samarbejde er bl.a. mundet ud i en mentorordning for dygtige kvinder. Meget peger nemlig på, at det især er mentoring, som virkelig får kvinderne til at få nogle aha-oplevelser og tage nogle karrierehop.</p> <p>Mentorordningens første hold er startet 1. oktober og kører et år. Læs mere om ordningen på www.protocol.dk.</p> <p>Om Protocol Kort fortalt er Protocol specialiseret i at kvalificere og accelerere kvindelige talenter til ledelse. Netværket prøver med andre ord at løfte kvindelige ledertalenter ved hjælp af mentoring, netværk, rådgivning, tænketanke, undersøgelser m.m.</p>	 The logo for Protocol, featuring the word "protocol." in a white, lowercase, sans-serif font on a solid red rectangular background.
<p>PRIMO: Seminar – Anvendelse af finansielle instrumenter PRIMO Danmark inviterer i samarbejde med KOMDIR, Danske Bank og Økonomidirektørforeningen til seminar om kommunernes anvendelse af finansielle instrumenter. Herunder vil udvalgets formand kontorchef, Søren H. Thomsen, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, orientere om rapporten og det forventede indhold af den nye lånebekendtgørelse som udgangspunkt for en debat om de nye rammer.</p> <p>Seminaret afholdes 24. november 2011 kl. 08.30 - 12.00 på Odense Rådhus.</p> <p>Tilmelding og program kan findes her: http://www.primodanmark.dk/aktiviteter/aktuelle-projekter/seminar-danske-bank.aspx</p>	 The logo for PRIMO (Public Risk Management Organisation), featuring a stylized human figure with arms raised in a blue color, positioned between the letters "P" and "M" of the word "PRIMO" in a bold, blue, sans-serif font. Above the figure are several small blue stars. Below the word "PRIMO" is the text "PUBLIC RISK MANAGEMENT ORGANISATION" in a smaller, blue, sans-serif font.

SKI lancerer forpligtende indkøbsaftaler for kommunerne

Statens og Kommunernes Indkøbs Service A/S lancerer som noget nyt en række forpligtende fælleskommunale indkøbsaftaler i tæt samarbejde med KL. Første bølge af forpligtende aftaler er klar i løbet af foråret og sommeren 2012. De nye indkøbsaftaler skal bidrage til at effektivisere kommunernes indkøb yderligere. Det er nødvendigt at træffe beslutning om tilslutning allerede nu.

Regeringen og KL har som en del af økonomiaftalen for 2012 besluttet, at kommunernes økonomi skal effektiviseres yderligere ved at kommunerne indgår en række forpligtende indkøbsaftaler.

Senest første halvår af 2012 skal der etableres mindst fire forpligtende indkøbsaftaler på områder, der rummer et stort besparelspotentiale. SKI har i tæt samarbejde med KL og en række kommuner sat arbejdet i gang med at gennemføre forpligtende udbud på de første aftaleområder, der omfatter multifunktionsmaskiner, printere, forbrugsartikler, møbler og computere.

Strategisk beslutning på topledelsesniveau

For at kunne benytte de forpligtende aftaler skal kommunerne tilslutte sig indkøbsaftalen i en relativt kort tilslutningsperiode af en måneds varighed *inden* SKI offentliggør udbuddet. Processen for tilslutning til de forpligtende kommunale aftaler er dermed anderledes end ved SKI's ordinære rammeaftaler. Det betyder, at kommuner, der ønske at tilslutte sig de forpligtende aftaler, skal træffe en strategisk beslutning på topledelsesniveau om at tilslutte sig de forpligtende aftaler – inden priser og leverandører er kendt. Efter offentliggørelsen af udbuddet vil det ikke være muligt at tilslutte sig aftalerne.

"Succesen for de forpligtende aftaler er afhængig af, at så mange kommuner som muligt tilslutter sig. Det er også baggrunden for, at KL har opfordret kommunerne til at bakke op om de nye indkøbsaftaler. Med en samlet stor volumen og et smalt standardiseret sortiment kan aftalerne opnå skarpere priser. Jeg glæder mig over, at SKI på denne måde kan bidrage til at kommunerne kan opnå yderligere effektiviseringsgevinster i tråd med økonomiaftalen for 2012," siger SKI's kunde- og kommunikationsdirektør Jan Michelsen.

Styregruppen fastlægger rammerne

Styregruppen for de forpligtende aftaler består af repræsentanter fra SKI, KL og en række kommuner, der i fællesskab fastlægger rammerne for aftalerne.

De nye forpligtende aftaler bliver udbudt ved offentligt udbud. Aftalerne får et smallere sortiment end på SKI's frivillige aftaler. Der vil generelt være færre leverandører på aftalerne, og flere aftaler vil operere med en enkelt leverandør, hvilket vil lette tildelingen. For at sikre at priserne er helt skarpe har SKI indføjet en klausul, der betyder at et udbud kan annulleres, hvis der ikke opnås en tilfredsstillende pris.

Læs mere om de forpligtende aftaler og se de opdaterede tilslutningsperioder på www.ski.dk/forpligtendeaftaler, der løbende bliver opdateret med seneste info om aftalerne.



Internationalt udvalg og lidt om Milwaukee, USA

Til at rådgive KOMDIRs bestyrelse vedrørende internationale forhold har bestyrelsen nedsat Internationalt Udvalg. Udvalget sigter mod, at den internationale dimension bliver mere markant i KOMDIRs virke.

Bestyrelsen har netop sammensat udvalget således:

- Ib Østergaard Rasmussen, Guldborgsund kommune (formand)
- Jens Christian Birch, Næstved kommune
- Lars H. Olsen, Fanø kommune
- Nich Bendtsen, Syddjurs kommune
- Per Røner, Stevns kommune.

Udvalgets opgaver er fortsat:

- at udarbejde og vedligeholde en international strategi med udgangspunkt i ledelsesvaretagelsen i danske kommuner
- i henhold til strategien at foreslå konkrete initiativer til styrkelse af internationaliseringen
- at holde sig orienteret om forhold, som vedrører internationalisering, og at følge op på disse
- at etablere et netværk mellem udvalget og udvalgte, internationale samarbejdspartnere med henblik på, gennem regelmæssige møder, at samordne de internationale aktiviteter
- at arbejde for at højne såvel motivationen som kompetencerne i medlemskredsen til aktivt at indgå i internationaliseringsaktiviteter.

I 2012 bliver et væsentligt fokus EU. Danmark har som bekendt formandskabet i foråret, og udvalget er allerede ved at forberede input til KOMDIRs bestyrelse med henblik på at bidrage til EU debatten på det kommunale område.

Udvalget modtager i øvrigt gerne input til sit arbejde fra medlemskredsen.

KOMDIR har et kollektivt medlemskab af den amerikanske søsterorganisation ICMA. En delegation på 4 kommunaldirektører deltog i september i ICMA årsmøde i Milwaukee, USA. I spidsen for delegationen var KOMDIR's formand, Bjarne Pedersen, der for første gang havde lejlighed til at hilse på sine amerikanske kollegaer.

Udover at netværke med amerikanske kollegaer deltog delegationen i forskellige sessioner og workshops, ligesom der var flere formelle møder i internationale udvalg og lignende.

Du kan læse mere om den amerikanske kommunaldirektørforening ICMA på www.icma.org.

Samarbejdet med den amerikanske organisation er de seneste år intensiveret, og det tætte samarbejde fortsætter. Det er derfor besluttet også at deltage i ICMA's årsmøde 2012. Årsmødet afvikles i Phoenix, Arizona i perioden 6. - 11. oktober 2012. Hvis der er medlemmer af KOMDIR, der allerede nu ser en mulighed for at deltage sammen med Internationalt Udvalg, bliver dette meldt ud som et tilbud i foråret.

Kommende arrangementer og møder	
Den kommunale lederpris	10. november
Veje til Vækst – et europæisk perspektiv (KL)	23. november
PRIMO Seminar: Anvendelse af finansielle instrumenter	24. november
KL's kommunikationsdøgn	24.-25. november
Møde mellem KL's direktion og Paraplyens bestyrelse	30. november
Hovedbestyrelsesmøde i KOMDIR	6. december
Innovationsdagen 2011	7. december
Udvalg og udpegninger	
<p>På hovedbestyrelsesmødet 2. september udpegede HB en række nye medlemmer af følgende udvalg:</p>	
Arbejdsgiverforum (kontaktudvalg på løn- og personaleområdet)	Direktør Heidi Becker-Rasmussen, Frederikshavn
Rådgivningspanel vedr. økonomistyring	Kommunaldirektør Rikke Vestergaard, Kolding (tidligere udpeget af Økonomichefforeningen)
Teknikerkontaktudvalget	Direktør Hanne Ahrens, Silkeborg
Kontaktudvalg på Social- og Sundhedsområdet	Vicekommunaldirektør Birgitte Nystrup Lundgren, Rudersdal
Det kommunale Digitaliseringsråd	Økonomidirektør Peter Karm, Vejle
COK's bestyrelse	Kommunaldirektør Niels Nybye Ågesen, Vejle
Diplomuddannelsen i ledelse	Vicekommunaldirektør Inger Marie Vynne, Gribskov
Dansk Byplanlaboratoriums Repræsentantskab	Adm. Direktør Henrik Winther Nielsen, Solrød
PRIMO Danmarks bestyrelse	Vicekommunaldirektør Claus Thykjær, Gribskov (formand)
	Kommunaldirektør Jacob Nordby, Ringsted
Internationalt Udvalg	Kommunaldirektør Nich Bendtsen, Syddjurs
	Kommunaldirektør Lars Olsen, Fanø
Danmarks statistiks brugerudvalg for regioner og kommuner	Vicekommunaldirektør Finn Gaardskjær, Halsnæs
Den kommunale lederpris (dommerpanel)	Kommunaldirektør Bjarne Pedersen, Rudersdal Kommune
	Socialdirektør Ole Pass, Rødovre
	Børne- og Kulturdirektør Flemming Olsen, Herlev
	Teknik- og Miljødirektør Torben Nøhr, Køge
Innovationsprisen (dommerpanel)	Kommunaldirektør Henrik Kolind, Roskilde
	Kommunaldirektør Rikke Vester-

	gaard, Kolding	
Arbejdsgruppe for revision af Hovedkonto 6 (KL)	Kommunaldirektør Henrik Kolind, Roskilde	
	Ordførende direktør Jann Hansen, Silkeborg	
Se den fulde liste over KOMDIRs udvalg på www.komdir.dk .		
		KOMDIR's sekretariat Rudersdal Kommune Sekretariatet Øverødvej 2 2840 Holte Tlf. 46 11 11 06 E-mail: komdir@komdir.dk www.komdir.dk Ansvarshavende redaktør Bjarne Pedersen