

Kære kolleger

Nyhedsbrevet har været længe undervejs, for de politiske begivenheder, som styrer vores hverdag, udvikler sig hele tiden, og det fortsætter tilsyneladende.

Debatten om kontanthjælp og førtidspension blev ikke afsluttet, før den offentlige scene blev fyldt af debatten om udligningsreformen, som igen måtte overlade mediebilledet til aktørerne i trepartsforhandlingerne, og inden de nåede langt i deres forhandlinger, overtog skattereformforslaget hele opmærksomheden. Og nu begynder Kommuneforhandlingerne.

Sjældent har der været mere politisk gang i den end for nuværende. Det er ikke lige kønt det hele, men det er da befriende, at der endelig kæmpes om reelle politiske initiativer.

Hvad det hele ender med, er ganske umuligt at forudse, og der er heller ingen tegn på, at det vil blive afsløret de nærmeste dage.

Reformerne er naturligvis vigtige for os. De ændrer vilkår i vores arbejde, og de flytter mange penge rundt. Det er os, der skal føre reformerne ud i livet, og der vil vi og vore medarbejdere møde reformerne i konkret form som krav om serviceændringer, besparelser, omlægninger, forandringer m.m.

De igangværende kommuneforhandlinger får mærkbar virkning med det samme. Hvis regeringen ikke vil anerkende det aftalte budgetgrundlag fra sidste års forhandlinger, vil vi skulle trække i arbejdstøjet, straks forhandlingerne er afsluttet. For i så fald skal der ske betydelige reduktioner i mange kommuners driftsbudgetter. Økonomien for 2013 og efterfølgende år er vel nok sat i et hårdere pres, end vi har set i årtier.

Dertil kommer, at regeringen i sit kommissorium for trepartsforhandlingerne opererer med 5 mia. kroner, som skal findes ved offentlige effektiviseringer, og regeringen skal nok lade kommunerne få sin andel.

KL-forhandlerne kæmper selvfølgelig for en god aftale, og der skal penge med hjem; men det er også vigtigt at få aftaler om mere selvbestemmelse, afreguleringer og fjernelse af proceskrav. Større frihedsgrader til at tilrettelægge arbejdet er i bogstaveligste forstand guld værd i en tid, hvor vi skal motivere vore mange medarbejdere til at effektivisere den offentlige sektor gennem udvikling og fornyelse.

God sommer

Bjarne Pedersen  
Formand for KOMDIR

Nyhedsbrev

6. juni 2012 - nr. 31

<p><b>Jane Wiis til KL</b></p> <p>Den 1. august 2012 skifter Jane Wiis titlen som kommunaldirektør i Frederikshavns Kommune ud med en stilling som ny direktør i KL. I KL træder Jane Wiis ind i en direktion, hvor de øvrige medlemmer er adm. direktør Kristian Wendelboe, cheføkonom Jan Olsen og direktør Sine Sunesen.</p> <p>Vi ønsker Jane tillykke.</p>	
<p><b>Afgørelse på voldgiftsag mod KMD</b></p> <p>KMD har meddelt, at de er indstillet på at opfylde de krav, kommunerne og KOMBIT har stillet i den igangværende voldgiftssag om kommunernes ret til at udveksle data med KOMBIT.</p> <p>Dette betyder ikke, at der er indgået forlig med KMD. Sagen er afsluttet ved, at KMD har imødekommet KOMBIT's krav om bl.a. udlevering af data, frit valg af rådgivere og udveksling af information om priser og vilkår på leverandører af IT, og ved at KOMBIT for sin part har garanteret vandtætte skotter til den afdeling i KOMBIT, som modtager regnskabstal fra KMD.</p> <p>Herefter er det KL's og KOMBIT's vurdering, at den eksisterende sag bortfalder, da KMD har opfyldt de stillede krav.</p>	 
<p><b>Den Kommunale Lederpris åbner for indstillinger</b></p> <p>Nu kan du indstille en kandidat til Den Kommunale Lederpris 2012.</p> <p>COK, Kommunaldirektørforeningen og de faglige organisationer kårer de bedste ledere ved uddelingen af Den Kommunale Lederpris – nu er der åbent for indstillinger på <a href="http://www.lederprisen.dk">www.lederprisen.dk</a>.</p> <p>Det er medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere, der har bolden, når Den Kommunale Lederpris igen i år uddeles til tre kommunale ledere, der har gjort en særlig indsats. Indstillingsprocessen er drevet af netværket omkring den gode kommunale leder, og alle kan nominere den leder, de synes har fortjent et skulderklap.</p> <p>Læs mere om indstilling til prisen på <a href="http://www.lederprisen.dk">www.lederprisen.dk</a>.</p>	
<p><b>Landsmøde 2013</b></p> <p>KOMDIR holder landsmøde 2. – 3. maj 2013 på en endnu ikke fastlagt lokation i det storkøbenhavnske område. Foreningen kan i den forbindelse fejre 100-året for grundlæggelsen af Kæmnerforeningen, forløberen for Kommunaldirektørforeningen, og det skal naturligvis markeres. KOMDIR's formandskab vil løbende orientere om fejringen via <a href="http://www.komdir.dk">www.komdir.dk</a> og nyhedsbrevet.</p>	 Kommunaldirektørforeningen i Danmark

## Bidrag fra udvalg

Som noget nyt indeholder KOMDIR's nyhedsbrev denne gang en række korte rapporter fra nogle af de udvalg og bestyrelser, som KOMDIR er repræsenteret i. Fremover vil opdateringer fra forskellige udvalg være en fast del af foreningens nyhedsbrev. I denne udgave er der nyt fra:

- Budgetvejledningsudvalget (under KL)
- KL's Rådgivningspanel for Økonomistyring
- PRIMOs bestyrelse
- Væksthus for Ledelse
- COK's Uddannelsesråd.

Udvalgenes sammensætning kan du se på <http://komdir.dk/page192.aspx>.

## Budgetvejledningsudvalget

Budgetvejledningsudvalget har til opgave at bistå KL's sekretariat dels ved udarbejdelsen af budgetvejledning til kommunerne dels i spørgsmål vedrørende KL's økonomiske interessevaretagelse. Både specifikke og bredere emner af kommunaløkonomisk relevans kan tages op til drøftelse i udvalget, blandt andet med henblik på afklaring af, om der er behov for budgetvejledningmateriale herom eller andre initiativer fra KL's side.

Udvalget bistår endvidere – efter behov – KL's sekretariat i den løbende økonomiske interessevaretagelse, fx i form af ad hoc høringsrunder med henblik på faglig eller økonomisk vurdering af ny lovgivning og administrative regler, af betydning for kommunernes økonomiske administration, budgetlægning og styringsmuligheder.

Udvalget har haft to møder i 2012. På første møde blev der gennemgået 14 sektorvejledninger (Veje, Folkeskole etc.) samt skrivelsen om de generelle forudsætninger (G 1-1 forstås, af os der nørder med budget engang imellem). Endvidere blev der orienteret om/drøftet bekendtgørelse vedr. regnskabssanktion i 2011, budgetlov og givet tilbagemeldinger på Kommunaløkonomisk Forum 2012.

På det andet møde blev der blandt andet givet en status og drøftet:

- Opfølgning på økonomiaftalen.
- Status for arbejdet i arbejdsgruppen om udvikling og revision af hovedkonto 6
- Projekt om gevinstrealisering ift. digitalisering
- Forventninger til økonomiaftalen for 2013
- KL's sundhedsudspil
- Budgetlov.

Endvidere blev forventet regnskab 2011 drøftet, herunder en drøftelse af årsagerne til, at regnskabet forventes at lande væsentligt under budgettet, herunder om der er midlertidige forhold, der gør sig gældende i 2011.

*Jann Hansen  
Ordførende direktør  
Silkeborg Kommune*

## **KL's Rådgivningspanel for økonomistyring**

KL's Rådgivningspanel for økonomistyring beskæftiger sig med økonomistyring i ordets bredeste betydning. Det vil bl.a. sige styringsmodeller, prioriteringsværktøjer, analyseværktøjer, dokumentation, effektiviseringsværktøjer og administrative værktøjer på koncernniveau og sektorniveau, der sigter mod at fremme en optimal og målrettet anvendelse af den kommunale organisations ressourcer.

Rådgivningspanelet for økonomistyring mødes 3-4 gange årligt, og herudover faciliteres aktiviteter til vidensudvikling omkring styringsmæssige metoder og initiativer i et internationalt offentligt og lokaldemokratisk perspektiv. Disse aktiviteter kan tage form af seminarer med deltagelse af relevante personer i Danmark eller i udlandet. Rådgivningspanelet faciliteres af KL's Konsulentvirksomhed (KLK) på vegne af KL.

### **Eksempel på et tema - Offentlig styring og lederskab i krisetider**

Under overskriften "Offentlig styring og lederskab i krisetider" har panelet sat fokus på såvel den ledelsesmæssige og koncernmæssige håndtering af kontante reduktionsbehov som muligheder for at udvikle de kommunale organisationers innovative muskler.

Drøftelserne i panelet har i forlængelse heraf fulgt to veje: Den første vej har været fokus på innovative politiske processer og topledelsens rolle i forhold til innovation, herunder hvordan kommunerne kan opnå mere markante resultater med innovation, end det stadie vi er på i dag. I diskussionerne har panelet bl.a. fået en introduktion til og drøftet begrebet og metoden "Radical Efficiency", som har haft succes i de engelske kommuner.

Den anden vej har været med et fokus på økonomiens tvingende omstændigheder og haft en arbejdsoverskrift, som hedder "når besparelse er et must". Panelet har i disse drøftelser ladet sig inspirere af erfaringer med omfattende udgiftsreduktioner i den private sektor, særligt de erfaringer A.P. Møller - Mærsk har opnået i forbindelse med det såkaldte projektet "Project One", der reducerede omkostninger i koncernen med 1 mia. dollars

Begge disse veje til forbedring af den økonomiske situation har panelet beskæftiget sig yderligere med i forbindelse med en studietur til Irlands hovedstad Dublin i efteråret 2011. Formålet med studieturen var at studere metoder og konsekvenser af omfattende offentlige besparelser. Studieturen til Dublin gav god indsigt i metoderne og eksempler på konsekvenserne af de omfattende offentlige besparelser for den irske offentlige sektor om samfund. Konklusion af turen var i grove træk, at ramme styringen virker - Irland er on track til at møde de økonomiske krav fra den såkaldte trojka (af EU, IMF og ECB), der i en hvis forstand har sat landet under administration. Men ramme styringen har også store (nogle utilsigtede) konsekvenser bl.a. i form af servicereduktioner mv., som ikke er politisk besluttet. En overordnet konklusion pba. turen er således, at der derfor i forbindelse med større besparelser samtidig bør sættes på innovation og nye modeller for service-leverance, som fx Dublin City har vist er muligt.

<p><b>Afsluttende bemærkninger</b></p> <p>Som det fremgår ovenfor, spreder Rådgivningspanelets indsatser og aktiviteter bredt. Uanset hvilket tema, der italesættes, er Rådgivningspanelet gennem sit virke med til at sikre faglige og virkelighedsnære input og inspiration til KL's videre arbejde. Det er min overbevisning, at KL flittigt anvender panelets konklusioner, hvilket i sidste ende giver såvel Kommunaldirektørforeningen som Økonomidirektørforeningen en formel indflydelse på KL's strategiske sigte.</p> <p><i>Niels Erik Kjærgaard Kommunaldirektør Ringkøbing-Skjern Kommune</i></p>	
<p><b>PRIMO's bestyrelse</b></p> <p>PRIMO Danmark er en forening af kommuner, regioner, statslige organisationer og private virksomheder, der arbejder for at gøre risikolethed til en naturlig del af kommuners og andre offentlige organisationers ledelsesgrundlag.</p> <p>PRIMO's bestyrelse vedtog den 1. marts 2012 sin handleplan for 2012. Handleplanen indebærer videreførelsen af seminarer og netværksaktiviteter, hvor PRIMOs partnere bidrager med deres viden på centrale risikoområder. Endvidere videreføres samarbejdet med Willis og PRIMOs øvrige partnerkreds om den etablerede vidensportal om risikolethed, der er tilgængelig via <a href="http://www.primodanmark.dk">www.primodanmark.dk</a>.</p> <p>Bestyrelsen iværksætter i 2012 to projekter vedr. henholdsvis kommunernes risiko-finansiering og hvorledes man fremmer inddragelse af borgerne i beredskabet (lokal resiliens).</p> <p>Kommunernes risikofinansiering afdækkes gennem en spørgeskemaundersøgelse samt en interviewundersøgelse af udvalgte kommunale topledere. Projektet om lokal resiliens, der gennemføres i samarbejde med FKB, har til formål at afsøge mulige initiativer til at styrke robustheden i lokalsamfundet over for udefrakommende begivenheder gennem aktivisering af borgerne.</p> <p>Derudover er der indgået samarbejde med IT-chefforeningen KITA om en undersøgelse af den aktuelle informationsikkerhed i kommunerne. De nævnte initiativer er alle etableret efter aftale med KOMDIR.</p> <p>Bestyrelsen søger således aktuelt at udvikle nye arbejdsområder samt etablere nye samarbejdsrelationer som supplement til PRIMOs traditionelle opgavefelt.</p> <p>PRIMO har netop afholdt sin ordinære generalforsamling. Det skete den 24. maj 2012 på Odense Rådhus.</p> <p><i>Svend Tychsen Generalsekretær PRIMO Danmark</i></p>	

<p><b>Væksthus for Ledelse</b></p> <p>Væksthus for Ledelse er et partssamarbejde mellem KL, Danske Regioner og KTO. I 2011 kom Sundhedskartellet også med i Væksthus for Ledelse i form af en plads i styregruppen for Væksthus for Ledelse og en plads i hvert af de tre Væksthuse.</p> <p>I Væksthus for Ledelse er KOMDIR med til at udforme og bestemme produkterne i Væksthus for Ledelse.</p> <p>For topledere har Væksthus for Ledelse søsat et projekt, som skal skabe opmærksomhed om de udfordringer, der kan opstå i relationen mellem politikere og topchefer. Samtidig skal projektet skabe debat og opmærksomhed om de gensidige forventninger og give inspiration til at fremme et effektivt samspil.</p> <p>”Toplederens egen kompetenceudvikling”. Det er titlen på et andet Væksthusprojekt, som skal give inspiration til, hvordan topledere kan arbejde systematisk med deres egen kompetenceudvikling som en integreret del af hverdagen. I projektet ”Strategisk værksted: nye løsninger i en krisetid” etablerer Væksthus for Ledelse et udviklingsrum for en række kommunale og regionale direktioner, hvor de kan få sparring i et sublimt værksted. Her skal direktionerne i fællesskab arbejde sammen om at udarbejde bud på nye og konkrete løsninger på de udfordringer, de allerede står overfor, og som de forventer at blive konfronteret med i de kommende år.</p> <p>Af andre øvrige aktuelle projekter i Væksthuset kan fx nævnes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Ledere i første række – om førstelinjelederes samspil med den øvrige organisation</li><li>Lederen som trivselsaktør – hvordan ledere kan bruge trivselsmålinger til at skabe trivsel</li><li>De erfarne ledere – om hvordan lederen fastholdes på arbejdsmarkedet</li></ul> <p>Væksthus for Ledelse har desuden eksperimenteret med formidling gennem det seneste år ved bl.a. to podcasts og en reklamefilm om kommunale ledere, som bl.a. er vist i S-togene.</p> <p>Det mere traditionelle pjeceformat er dog stadig meget populært. Væksthusets har udsendt omkring 50.000 pjecer til brugerne i løbet af et år, bl.a. til uddannelsesinstitutioner.</p> <p>Lederweb stiger fortsat i antallet af brugere og har over 60.000 besøg hver måned, og nyhedsbrevet sendes ud til over 19.000 abonnenter.</p> <p>Besøg <a href="http://lederweb.dk">lederweb.dk</a> og se mere.</p> <p><i>Hugo Pedersen Kommunaldirektør Høje-Taastrup Kommune</i></p>	
<p><b>COK´s uddannelsesråd</b></p> <p>Uddannelsesrådet er COK´s garant for, at Kommunomuddannelsen lever op til sit formål som en kommunal- og regional faglig uddannelse på VU-niveau. Det gør det ved at godkende studieordninger og fagbeskrivelser, sikre kvaliteten af eksamen og fastsætte eksamensbestemmelser.</p>	

Uddannelsesrådet er også ankenævn for klager over eksamen på Kommunomuddannelsen.

Rådet mødes typisk to gange om året, hvor det gennemgår status for det seneste semester, godkender forslag til ændringer i de enkelte fags indhold og godkender oprettelse af nye fag og nedlæggelse af andre. Har en studerende valgt at anke Landssekretariatets afgørelse af en klage, er det Uddannelsesrådet, der behandler anken og træffer den endelige afgørelse.

Uddannelsesrådets medlemmer udpeges af Kommunomuddannelsens interessenter, som er: Kommunaldirektørforeningen på vegne af de danske kommuner, Danske Regioner og KTO. Desuden er COK repræsenteret ved en leder fra Kommunomuddannelsen.

COK's bestyrelse har fastsat Uddannelsesrådets sammensætning og kommissoriet for dets arbejde

## **Aktuelle tiltag**

Vi har udviklet to nye specialefag på det sociale område: Social praksis, der afløser vores hidtidige socialfag, og Social teori, som er helt nyt. Baggrunden er, at adgangskravene til diplomuddannelsen i Socialformidling er ændret. Studerende, der tager en hel VVU-Kommunomuddannelse med de nye fag, har adgang til Socialformidleruddannelsen.

Desuden er vi ved at udvikle et nyt fag til dem, der ønsker en Biblioteksassistentuddannelse. Baggrunden er her, at Biblioteksassistentuddannelsen skal overgå til Kommunomuddannelsen (for de kommunalt ansatte) og Statonomuddannelsen (for de statsansatte). Udviklingen foregår i tæt samarbejde med IVA (tidligere Biblioteksskolen), Metropol og HK.

Det, der fylder allermest lige nu, er dog implementeringen af den nye Fællesdel på Kommunomuddannelsen. Arbejdet med en gennemgribende revision af Fællesdelen gik i gang i september 2010, og nu er vi så langt, at der er ved at blive lagt sidste hånd på helt nye lærebøger, og de første ordinære hold starter til august. Undervisningen er ændret for at styrke læringsformer, der kan være med til at gøre de studerende til aktive medspillere både i undervisningen og på jobbet – efter uddannelsen. Der er fokus på, at de studerende skal arbejde selvstændigt med tilegnelsen af viden og forståelse, færdigheder og kompetencer. Undervisningen tilrettelægges med et fælles introduktionsforløb og tværfaglige temaer, så der fremover bliver lagt mere vægt på at styrke helheden og sammenhængen, også set i relation til den virkelighed, de kender fra deres egen arbejdsplads.

Endelig arbejder vi på Kommunomuddannelsen som altid med fortsat at udvikle fagene og sikre, at de til stadighed svarer til den aktuelle virkelighed i kommunerne.

Det sker i et tæt samarbejde med kommunale praktikere og andre fagspecialister.

*Henrik Damm  
Kommunaldirektør  
Kalundborg Kommune*

<h2>Til- og fratrædelser</h2> <p><b>Furesø:</b> Rasmus Bjerregaard tiltrådte 1. juni som kommunaldirektør i stedet for Klaus Majgaard.</p> <p><b>Gladsaxe:</b> Bo Rasmussen afløser Marius Ibsen som kommunaldirektør 1. juni. Marius går på pension.</p> <p><b>Glostrup:</b> Morten Winge tiltrådte 1. juni som kommunaldirektør.</p> <p><b>Gribskov:</b> Hugo Pedersen tiltræder som kommunaldirektør 1. august.</p> <p><b>Haderslev:</b> Willy Feddersen tiltrådte 1. juni som kommunaldirektør.</p> <p><b>Høje Taastrup:</b> Lars Holte, tidligere i Odsherred, tiltræder 1. august.</p> <p><b>Kerteminde:</b> Kristian Buhl Hansen som kommunaldirektør tiltrådte 1. maj</p> <p><b>Odder:</b> Jesper Hjort fratræder 1. august som kommunaldirektør. Hans afløser er endnu ikke fundet.</p> <p><b>Rebild:</b> Kommunaldirektør Erik Odder har fratrådt sin stilling. Lars Peter Schou er konstitueret kommunaldirektør.</p>											
<h2>Arrangementer og møder</h2> <table border="1"><tr><td>10. august</td><td>KOMDIR Hovedbestyrelsesmøde</td></tr><tr><td>27. august</td><td>K98 (heldagsmøde)</td></tr><tr><td>11. september</td><td>KL's ledertræf</td></tr><tr><td>17. september</td><td>K98</td></tr><tr><td>20. – 21. september</td><td>KTC årsmøde</td></tr></table>	10. august	KOMDIR Hovedbestyrelsesmøde	27. august	K98 (heldagsmøde)	11. september	KL's ledertræf	17. september	K98	20. – 21. september	KTC årsmøde	
10. august	KOMDIR Hovedbestyrelsesmøde										
27. august	K98 (heldagsmøde)										
11. september	KL's ledertræf										
17. september	K98										
20. – 21. september	KTC årsmøde										
	<p>KOMDIR's sekretariat Rudersdal Kommune Øverødvej 2 2840 Holte Tlf. 46 11 11 06 E-mail: <a href="mailto:komdir@komdir.dk">komdir@komdir.dk</a> <a href="http://www.komdir.dk">www.komdir.dk</a> Ansvarshavende redaktør Bjarne Pedersen</p>										