

Nyhedsbrev, september 2015

Kære kollegaer

På Kommunaldirektørforeningens vegne vil jeg gerne have lov til at byde velkommen til en ny periode for KOMDIR. I indeværende nyhedsbrev vil jeg som ny formand for KOMDIR fortælle jer lidt om de tanker, jeg har for den kommende periode.

Kommunaldirektørforeningen står overfor en tid med stor fokus på offentlig topledelse og ikke mindst eksekveringen af topledelse.

I KOMDIR ønsker vi løbende at holde os opdateret på de seneste debatter indenfor offentlig forvaltning. Derfor har vi i hovedbestyrelsen besluttet, at invitere eksterne oplægsholdere til cirka hvert andet hovedbestyrelsesmøde og sammen sætte rammen for en temadrøftelse. Temadrøftelserne vil afspejle sig i den kommende nye strategi for kommunikationen i KOMDIR, som jeg arbejder på. En strategi, hvor KOMDIR fortsat skal holde sig tæt til § 2 i foreningens vedtægter om, at vi udtaler os fagligt med udgangspunkt i vores profession inden for forvaltningspolitikken – og kun det! Dette statement er fortsat yderst vigtigt for mig, da jeg mener at vi kun skal blande os i de diskussioner, hvor vi fagligt og ikke politisk bør bidrage til den offentlige debat.

Derfor har jeg også kontakt med Forum ved CBS om et muligt samarbejde, hvor forskning om og praksiserfaringer fra den kommunale verden kan forenes i proaktive debatindlæg. Der er tale om faktiske oplæg baseret på kommunernes varetagelse af offentlig forvaltning, hvilket underbygges af forskning. Jeg undersøger om dette kan ske i samarbejde med de øvrige chefforeninger (paraplyen).

Som formand arbejder jeg videre med et oplæg til drøftelse og godkendelse i hovedbestyrelsen. Mere herom senere på året.

Med denne appetitvækker på september måneds nyhedsbrev vil jeg byder jer alle god læselyst.

Med venlig hilsen

Formand for Kommunaldirektørforeningen
Henrik Kolind



Indhold:

1. Kommunaldirektørforeningens arbejdsprogram 2015-2017
2. Kommunikationsstrategi
3. Nyheder (UDITE, Bo Smith, diverse aktiviteter)
4. Kort præsentation af sekretariatet for KOMDIR

1. Kommunaldirektørforeningens arbejdsprogram 2015-2017

Kommunaldirektørforeningens hovedopgaver for perioden 2015-2017 er drøftet og godkendt på hovedbestyrelsens møde den 26. august 2015. Hovedbestyrelsens medlemmer har forpligtet sig til, at være aktive i forhold til de valgte hovedopgaver og løbende rapportere status på hovedbestyrelsens møder.

KOMDIR har fokus på følgende 3 hovedopgaver:

- 1. Udviklingen af forvaltningspolitikken i samarbejde med KL**
- 2. Lederpolitik – fremtidens kommunaldirektør**
- 3. Produktivitet og omstilling i den kommunale sektor bl.a. gennem digitalisering**

Vi fordeler hovedopgaverne mellem os i HB hvilket fremgår nedenfor (justeringer kan naturligvis forekomme)

Udviklingen af forvaltningspolitikken i samarbejde med KL

Forvaltningspolitikken skal udvikles og være med til at definere rammerne for det videre arbejde i relation til staten og de forhold den nye regering stiller. Den forvaltningspolitiske dagsorden skal have fokus på effektivitet særligt på de store velfærdsområder. Ansvarlige: Per Ullrichs, Tomas Therkildsen og Henrik Kolind.

Lederpolitik – fremtidens kommunaldirektør

KL har før sommerferien taget initiativ til et lederudviklingsprogram for kommunale direktioner og KL's direktion. Der arbejdes på at udvikle et program i samarbejde med paraplyen, ligesom det er tilfældet med forvaltningspolitikken jævnfør pkt. 1. Den grundlæggende idé med programmet er at prøve at sætte fokus på hvad kommunale direktioner skal blive bedre til de kommende år. KL overvejer derudover i lighed med staten at formulere en arbejdsgiverpolitik. En ting er selve uddannelsesprogrammet, men det rejser et bredere spørgsmål om, hvordan udvikler kommunaldirektørrollen og dermed kravene til os de kommende år. Kravene er ikke helt ens. Blandt andet er der stor forskel på udviklingsmulighederne i de enkelte kommuner. Nogle er vækstkommuner og andre er det modsatte. Nogle ligger som opland til et vækstcentrum i København eller Aarhus, andre er mere at betragte som en "provinsby", altså med en selvstændig identitet og udvikling. Hvad betyder lederrollen? Og hvordan kan vi som profession understøtte, at der i alle kommuner udvikles et endnu stærkere lokalt folkestyre end i dag? En stor og vigtig diskussion, hvor der her lægges op til at vores fokus vinkles over på kravene til og udviklingen i kommunaldirektørjobbet.

Ansvarlige: Tommy Christiansen, Lars Møller og Lars Svenningsen.

Produktivitet og omstilling i den kommunale sektor bl.a. gennem digitalisering

Digitalisering af den offentlige service er et centralt element i produktivitetsdagsordenen. Set i lyset af indgået kommuneaftale hvordan arbejder vi så videre under de nye forudsætninger med udvikling af kommunerne? KL har jo netop lanceret et effektiviseringsprogram. Det er ikke uden dilemmaer og udfordringer; KOMDIR vil opfordre KL til at

nedsætte en bredt repræsenteret styregruppe, hvor KOMDIR kan have repræsentanter fra samtlige 5 kredse.

Ansvarlige: Niels Ågesen, Kim Herlev Jørgensen og Jan Kallestrup

Hovedbestyrelsen følger løbende udviklingen i hovedopgaverne.

2. Kommunikationsstrategi

Hovedbestyrelsen er enig om, at holde sig tæt til foreningens § 2 om, at vi udtaler os fagligt med udgangspunkt i vores profession inden for forvaltningspolitikken – og kun det! Som eksempel på noget vi ikke udtaler os om, så er det Regeringens økonomiske politik, heller ikke overfor kommunerne.

Den økonomiske ramme/økonomaftalen er et "vilkår", vi som embedsmænd arbejder indenfor!

Samtidig er det også vigtigt, at KOMDIR har nogle tydelige rammer for, hvordan Kommunaldirektørerne kan blande sig i den offentlige debat i faglige spørgsmål, uden at drive politik.

KOMDIR undersøger for tiden hvorvidt vi skal indgå i et strategisk samarbejde med offentlige debattører, forsknings- og uddannelsesinstitutioner. Formålet med samarbejdet skal være, at KOMDIR får en platform for formidlingen af debatindlæg, der er fagligt og forskningsmæssigt forankret.

Der har været en række henvendelser fra Den offentlige.dk og Forum ved CBS om et samarbejde, hvor forskning om og praksiserfaringer fra den kommunale verden kan forenes i proaktive debatindlæg. Der er tale om faktiske oplæg baseret på kommunaldirektørernes varetægelse af offentlig forvaltning, hvilket underbygges af forskning. Formanden vil nu afdække mulighederne, som senere på året drøftes i hovedbestyrelsen.

Der kan eksempelvis være tale om en model, hvor der udbydes konferencer og formuleres artikler med fokus på forvaltningspolitiske emner. Kommunaldirektørforeningen vil invitere medlemmer af Paraplyen til at deltage, altså de øvrige chefforeninger.

3. Nyheder

Bo Smith udvalgets rapport og kodeks for embedsmænd i kommunerne

Bo Smith udvalgets rapport og kodeks for embedsmænd i kommunerne udkommer den 21. september. 2015 kl. 11.00. Rapporten præsenteres på Nordatlantens Brygge og alle er velkomne. KOMDIR opfordrer Kommunaldirektørerne til at deltage.

Rapporten indeholder bl.a. en kortlægning med fokus på forskelle i centraladministrationen og i kommunerne, et kodeks for rollen som embedsmand og tre centrale anbefalinger:

- A) Man skal se på hvordan rollerne fungerer.
- B) Der skal mere fokus på vilkårene for mindretalsgrupperne, som er udenfor flertallet.
- C) Der skal være mere politisk fokus på revisionen.

Rapportens anbefalinger vil blive indarbejdet i KOMDIRs arbejde med udviklingen af forvaltningspolitikken og lederpolitikken.

KOMDIR arbejder på en fælles pressemeddelelse. Det er vigtigt, at KOMDIR har en holdning, når rapporten udkommer, så vi er forberedte.

KOMDIR ønsker, at rapporten sættes på dagsordenen i paraplyen i de enkelte kredse, hvor rapporten diskuteres. Der udarbejdes plancher om rapporten til fri afbenyttelse.

Det internationale samarbejde

KOMDIR er fortsat aktivt medlem af ECMM, som er den europæiske organisation udsprunget af den internationale organisation ICMA. KOMDIR har besluttet, at forny aftale mellem KOMDIR og ICMA.

Ny hjemmeside

www.KOMDIR.dk vil i den nærmeste fremtid gennemgå en forandring, hvor hjemmesiden opdateres både i layout og med nyt og relevant indhold om emner, som optager Kommunaldirektørforeningen.

Temamøde i hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen afholder temamøde den 7. december 2015 med Departementschef i Social- og Indenrigsministeriet Sophus Garfiel for at drøfte regeringens økonomiaftale og produktivitetsdagsordenen.

4. Kort præsentation af Sekretariatet for KOMDIR

Følgende medarbejdere er tilknyttet Sekretariatet for KOMDIR:



Chefkonsulent Camilla
Iisager Petersen



Direktørsekretær Inga Place Jakobsen



Direktørsekretær Mette Gram Hansen



Online Chef Rune Stæhr

Camilla varetager primært de strategiske opgaver i forbindelse med KOMDIR og deltager i HB møderne.

Inga tager sig af Økonomi og medlemsdatabasen m.v.

Mette varetager overordnet mødeplanlægning for formanden, udsendelse af nyhedsbreve, referater mv., udpegningslisten, post til KOMDIR m.v.

Rune tager sig af KOMDIR's hjemmeside, kommunikation m.v. – medlemmer af KOMDIR opfordres til at komme med ideer til opdatering af hjemmesiden – disse kan sendes på mail til: runes@roskilde.dk

KOMDIR's hovedbestyrelse pr. maj 2015 består af:

Formandskabet:

Formand Kommunaldirektør Henrik Kolind

Roskilde Kommune

Næstformand Stadsdirektør Niels Højberg

Aarhus Kommune

Næstformand Kommunaldirektør Niels Nybye Ågesen

Vejle Kommune

Kredsformænd:

Kommunaldirektør Kim Herlev Jørgensen (Region Hovedstaden)

Fredensborg Kommune

Kommunaldirektør Per Røner (Region Sjælland)

Stevns Kommune

Kommunaldirektør Steen Vinderslev (Region Syddanmark)

Middelfart Kommune

Kommunaldirektør Jan Kallestrup (Region Midtjylland)

Favrskov Kommune

Kommunaldirektør Henrik Kruuse (Region Nordjylland)

Vesthimmerlands Kommune

Valgt på generalforsamlingen:

Kommunaldirektør Per Ullerichs

Rødovre Kommune

Kommunaldirektør Tomas Therkildsen

Næstved Kommune

Kommunaldirektør Lars Svenningsen

Nyborg Kommune

Kommunaldirektør Lars Møller

Holstebro Kommune

Kommunaldirektør Tommy Christiansen

Hjørring Kommune

Suppleanter:

Direktør Jann Hansen

Silkeborg Kommune

Kommunaldirektør Lars Holte

Høje-Taastrup Kommune